

## El 8% de las empresas planea ya congelar los salarios de sus trabajadores el próximo año

Publicado el 22-10-08 , por M. V.

La rapidez y violencia de la crisis económica está obligando a las empresas a adelantar sus propias previsiones de política salarial para el próximo año. El 30% de las medianas y grandes compañías ha decidido ya cambiar su política retributiva para 2009 y, cuando quedan dos meses para que comience la negociación colectiva de 2009, el 8% ha optado ya por la congelación salarial.

Es decir, que sus trabajadores perderán poder adquisitivo respecto a la inflación, se cual sea ésta a final de 2009. Con el dato de septiembre, la inflación está en el 4,5%.

Esta es la conclusión más relevante del informe sobre Incrementos salariales para 2009, presentado ayer por la firma de servicios profesionales PricewaterhouseCoopers (PWC). El estudio fue realizado en septiembre a partir de una encuesta a doscientas empresas de diversos sectores de la economía española.

Además de la congelación salarial, y dentro del 30% de las compañías que van a cambiar en esta política por la crisis, cerca del 43% ha decidido cambiar sus objetivos de retribución variable. Se trata, fundamentalmente, de dar mayor peso a la consecución de los objetivos de la empresa, o del grupo empresarial, frente al rendimiento individual.

Esta modificación, habitual en los tiempos de crisis o de dificultades, dificulta la consecución del bonus salarial, puesto que ya no depende del rendimiento individual y, en consecuencia, ahorra recursos a la empresa. Máxime, cuando la retribución variable es una potestad de la empresa, y no una obligación legal. El 70% de las medianas y grandes empresas españolas tiene instaurada esta forma de compensación para el trabajador.

El informe llama la atención sobre el hecho de que es en el sector financiero donde más empresas piensan hacer una política salarial y de personal restrictiva. En una actividad especialmente afectada por la crisis mundial, el 44% de las compañías tiene previsto hacer ajustes salariales. Incluso, el 75% de estas últimas piensa subir los sueldos por debajo de la inflación, y cerca del 50% proyecta recortar plantilla.

En el conjunto de la economía, y frente al 30% de las compañías que ya está pensando en hacer recortes en la política salarial, también es verdad que el 70% está considerando garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo frente a la inflación. Los responsables de personal admiten así que aplicarán la cláusula de garantía salarial en los convenios. En conjunto, el incremento salarial medio previsto para 2009 es del 4,6%

El informe salarial de PWC es coherente con la pérdida de confianza de las compañías. El Indicador de Confianza Empresarial (ICE), correspondiente a octubre, que elaboran las Cámaras de Comercio, ha experimentado una nueva caída hasta situarse en el 19,4. Es decir, 6,8 puntos por debajo del dato

registrado en julio, lo que podría adelantar una nueva disminución en la tasa de crecimiento del PIB del tercer trimestre.

De las tres variables que componen el ICE -cifra de negocio, inversión y empleo- la facturación es la que ha presentado el peor comportamiento porque, según las Cámaras, podría estar resintiéndose ante la desaceleración del consumo de las familias. Así, el 55,3% de los empresarios consideró que disminuyó su facturación en el tercer trimestre en relación con el anterior.

En estas circunstancias, el ICE señala que el porcentaje de compañías que prevén reducir sus plantillas es mayor que aquéllas que auguran un aumento.

Tal vez, por todas estas razones, el 88% de los ciudadanos piensa que España ya está en recesión económica. Incluso, el 53% de los ciudadanos observa que esta difícil la situación va a durar, por lo menos, hasta 2010, según un informe publicado ayer por la consultora Nielsen.

Así las cosas, y según el Informe Vivienda Placo 2008 presentado también ayer por Saint-Gobain Placo Ibérica, sólo un 9% de los españoles está dispuesto hoy a adquirir una vivienda, mientras que un 62% considera que, ante la crisis inmobiliaria, la opción más acertada es "esperar".

Frente a ellos, un 24% prefiere reformar su actual inmueble. Hace dos años, este porcentaje llegaba casi al 70%. El dato está en consonancia con la oferta latente de pisos sin vender que, según los expertos, está en alrededor de un millón.